

## Semaine du Handicap 2021

### **Verisure lance son premier Job dating dédié au handicap : 40 postes à pourvoir**

*Alors que la semaine du handicap se tiendra du 15 au 21 novembre 2021, Verisure, leader français et européen de l'alarme connectée à un service de télésurveillance 24h/24 7j/7, organisera son premier job dating handicap le mardi 23 novembre. L'événement a pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap à travers des recrutements sur le site d'Antony. Forte d'une croissance exceptionnelle de 20% renouvelée chaque année depuis 10 ans, Verisure prévoit comme chaque année la création de 250 emplois sur l'ensemble du territoire.*

#### **Un événement pour accélérer le recrutement des personnes en situation de handicap**

L'expert de la sécurité organisera son premier job dating handicap au sein de son siège social situé à Antony (dans le 92) le mardi 23 novembre 2021. Au cours de 4 sessions, qui se tiendront de 9h à 18h, **les candidats pourront découvrir l'entreprise et ses métiers, ainsi que les différents postes à pourvoir.** Ils participeront ensuite individuellement à un « speed meeting » **pour déterminer avec les ressources humaines le type de poste sur lequel ils souhaitent se positionner.**

Après cette journée, les personnes retenues seront intégrées au process de recrutement classique au même titre que les autres candidats. **40 candidats pourront participer à l'événement et donc être recrutés.**

Les différents types de postes à pourvoir en CDI :

- Agent de planning (H/F)
- Chargé de clientèle Grands Comptes (H/F)
- Expert en télésurveillance (H/F)
- Chargée de clientèle réclamation (H/F)
- Chargée de clientèle rétention (H/F)
- Chef de projet (H/F)
- Développeur Java (H/F)
- Gestionnaire ADP (H/F)
- Gestionnaire de paie (H/F)
- Hotliner au support technique (H/F)
- Responsable Facility Management (H/F)

## L'inclusion et la diversité, au cœur de la politique RH de Verisure

Verisure est engagée dans une démarche de non-discrimination et d'égalité des chances **en valorisant les compétences, le potentiel et le profil du candidat au-delà de l'expérience ou du diplôme**. Les recrutements sont ainsi ouverts au plus grand nombre.

Concernant plus particulièrement les personnes ayant une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), l'entreprise offre un véritable accompagnement à ces salariés tout au long de leur carrière : **adaptation du poste de travail, formation, suivi régulier des collaborateurs**. Verisure propose également des solutions adaptées pour qu'ils puissent travailler dans les meilleures conditions avec **l'aménagement de leur poste de travail à domicile comme au bureau, pour les métiers sédentaires ou itinérants, l'aménagement des conditions de travail ou encore la remise de titres CESU Handicap**.

L'ensemble des managers et des collaborateurs a déjà été formé au travers de son programme « CAP SUR LE HANDICAP ». L'entreprise évolue en permanence et affirme des objectifs bien précis concernant sa politique RH : être un acteur sociétal engagé et une référence en matière de diversité et d'inclusion.

*« Nous agissons au quotidien en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion. Verisure donne la chance au plus grand nombre ! Nos recrutements sont ouverts à tous, sans distinction de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ou de culture car nous sommes convaincus que cette diversité est source de complémentarité, de performance et donc, une force au sein de nos équipes. Nous ne regardons pas uniquement le diplôme ou l'expérience, nous nous attachons à la motivation et aux valeurs de chacun. Nous avons décidé de devenir une entreprise référente en matière de lutte contre les discriminations. Notamment en favorisant l'emploi des jeunes, la promotion des femmes et l'accueil et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.*

*Nous avons l'habitude d'organiser des sessions collectives de recrutement. C'est la première fois que nous organisons un job dating 100% dédié aux personnes en situation de handicap Une belle initiative dont nous sommes particulièrement fiers. »*

### **Delphine Chevalet Chapeaud, Directrice des Ressources Humaines, Verisure France**

#### **A propos de Verisure**

Verisure, N°1 français et européen de l'alarme connectée à un centre de télésurveillance, considère que la sécurité est un droit fondamental. Avec plus de 550 000 clients en France, Verisure s'engage au quotidien pour offrir la plus haute protection aux familles et aux petites entreprises et ainsi garantir une tranquillité d'esprit. La télésurveillance grâce à l'intervention humaine permet de protéger les maisons et leurs habitants 24h/24 7j/7 en toutes circonstances. Acteur de l'économie française, Verisure emploie 3000 personnes et crée 250 emplois chaque année dans ses 3 centres de télésurveillance, son siège social et sa centaine d'agences commerciales réparties sur l'ensemble du territoire français. Verisure a redéfini les standards de l'industrie de la sécurité, avec un chiffre d'affaires de 333 M€ en France, l'entreprise connaît une croissance de près de 20 % renouvelée chaque année depuis 10 ans.

#### **Contacts presse**

Agence Wellcom : Stéphanie Beauhaire | Jeanne Nicolle | Inès Servanton Aguilera  
01 46 34 60 60 | [verisure@wellcom.fr](mailto:verisure@wellcom.fr)